

# Proceso de Postulación Tutores

¿Cómo postular?



— FUNDACIÓN —  
SEMBRAR  
FUTURO

## ¿Cómo postular?

Antes de que conozcas cómo funciona nuestro proceso de postulación y selección, debemos explicarte a qué personas estamos buscando. Es importante que, por medio del proceso, podamos encontrar tutores que se ajusten al perfil de SF y que puedas mostrarnos tu potencial.

En Sembrar Futuro promovemos ciertos valores y competencias que se adecúan a nuestra misión y guían nuestra cultura de trabajo. Esperamos que los postulantes al programa desplieguen sus capacidades al máximo, sean curiosos y pregunten las dudas que tengan, para así poder observar directamente la forma en que podrían impactar en los niños, niñas y adolescentes.

## ¿Qué esperamos de ti?

Esperamos que seas parte de una experiencia transformadora, que aprendas, que te involucres y que lles a cabo el programa de acompañamiento psicoeducativo diseñado para los niños que viven en residencias del sistema de protección, manteniendo como foco el propósito de Sembrar Futuro y los cuatro pilares establecidos en sus lineamientos, con la finalidad de cumplir los objetivos de cada sesión generando un cambio en la realidad de la infancia. Todo esto, por medio de un compromiso tanto con los niños como con la organización en sí misma. Además, esperamos que seas parte de un proceso de formación y acompañamiento continuo para estar 100% preparado para acompañar de la mejor manera a los niños y crecer junto a ellos.



# Tutor

Lleva a cabo el programa de acompañamiento psicoeducativo diseñado para los niños y niñas del sistema de protección, manteniendo como foco el propósito de Sembrar

Futuro y sus cuatro pilares establecidos en sus lineamientos, con la finalidad de cumplir los objetivos de cada sesión generando un cambio en la realidad de estos niños. Todo esto por medio de un compromiso tanto con el niño, como con la organización.

- Nombre del cargo: Tutor
- Lugar de desempeño: Hogar las Creches, Moreau, Amor, Paz y Alegría, Villa Jorge Yarur, Acôgeme.
- Dependencia: Sembrar Futuro
- Experiencia requerida (pero no excluyente): que haya sido parte de otras organizaciones sociales.
- Estudios requeridos: no hay estudios requeridos, sin embargo, los más usuales son carreras como psicología pedagogía, trabajo social, terapia ocupacional.
- Requisitos: ser mayor de 18 años, ser una persona comprometida y puntual, tener disponibilidad de al menos un año para realizar el programa y no contar con antecedentes ni inhabilidades para trabajar con menores de edad.

# Competencias

## Transversales

- Compromiso (Nivel B): fomentamos tutores comprometidos con la tarea que realizan, caracterizados por una pasión y perseverancia distintiva. Buscamos la capacidad para sentir como propios los objetivos de SF y cumplir con las responsabilidades asociadas.
- Ética (Nivel D): capacidad para sentir y obrar en todo momento de acuerdo con los valores y políticas de SF, mostrando coherencia en el actuar.
- Perseverancia (Nivel B): firmeza y constancia en la ejecución de los propósitos. Alude a la fuerza interior para insistir, repetir y mantener una conducta que te lleve a lograr cualquier objetivo propuesto.
- Mentalidad de crecimiento: convicción de que las capacidades y los atributos individuales son modificables a través del esfuerzo y práctica y que no vienen determinadas. Buscamos que tengan esperanza y confianza en el cambio, una inquietud constante: que se abran al aprendizaje y al encuentro de soluciones diversas.

## Específicas

01

### Trabajo en equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar en conjunto con el propósito de alcanzar la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo. (Nivel D)

03

### Comunicación Eficaz

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización. (Nivel B)

02

### Iniciativa

Es la predisposición para actuar proactivamente. Implica marcar el rumbo mediante acciones concretas, no sólo de palabras. Los niveles de actuación van desde concretar decisiones tomadas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones de los problemas. (Nivel C)

04

### Tolerancia a la presión/ Autocontrol

Es la habilidad para trabajar con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo. Es la capacidad de trabajar con alto desempeño en situaciones de exigencia, controlando las emociones personales y evitando reacciones negativas u hostiles.

# Funciones

- Comprender el objetivo de cada unidad.
- Comprender el objetivo de cada sesión.
- Leer y comprender la planificación de todas las semanas.
- Comprender y ejecutar el rol asignado en cada sesión.
- Cumplir los objetivos de la sesión y ponerlos en práctica.
- Comprender y poner en práctica los 4 pilares de Sembrar Futuro.
- Desarrollar un vínculo con un niño, apoyarlo y ayudarlo en lo que sea necesario dentro de la sesión.
- Acompañarlo, sacar lo mejor de él y desplegar todas sus capacidades. Aprender y crecer juntos.
- Trabajo en el diario de Sembrar Futuro.

- Participar de capacitaciones en el diario y en los 4 pilares de Sembrar Futuro: autoconcepto, gestión emocional, vínculo y mentalidad de crecimiento.
- Participación y proactividad en actividades grupales dentro de la residencia.
- Involucrarse en la dinámica de la residencia; conocer los nombres de los niños, de los integrantes del equipo y de las educadoras de trato directo (ETD).
- Puntualidad los días de la intervención.
- Llevar materiales, recursos o insumos necesarios si es que se necesitan para desarrollar la sesión.
- Identificar la evolución, avances o retrocesos de los niños durante las sesiones.



# Pasos de la postulación

## 1 Postulación online



Link formulario:  
<https://forms.gle/owLsKdWeEpFyUysS6>

La primera etapa de nuestro proceso de selección es un formulario de preguntas online. Si bien te preguntaremos información específica, es importante recordar que estamos interesados en conocerte como persona, por lo que te recomendamos entregar toda la información que consideres relevante. Responder a la postulación online te tomará aproximadamente 30 minutos.

## 2 Postulación online: antecedentes



Link Antecedentes:  
<https://www.registrocivil.cl/principal/servicios-en-linea/certificado-de-antecedentes>  
Link Inhabilidades:  
<https://inhabilidades.srcei.cl/ConsultaInhabilitad.do>

Al finalizar, encontrarás un espacio en el que te pediremos algunos documentos que requiere la postulación, pero también para que nos cuentes algo que consideres relevante y no te hayamos preguntado aún.

Los documentos necesarios y que debes adjuntar son los siguientes:

- Copia de tu carnet de identidad por ambos lados.
- Certificado de antecedentes.
- Certificado de inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes.

## 3 Entrevista



En un máximo de 7 días -una vez terminado el plazo de postulación- tendrás una respuesta. Si es favorable, te contactaremos por correo electrónico para vernos en una entrevista.

Nos contactaremos contigo para informarte cómo continúa el proceso y si continúas a la siguiente etapa te invitaremos a una entrevista para poder conocerte. En esta instancia estarás con una o dos personas de nuestro equipo durante no más de 40 minutos. Lo más importante es que nos puedas mostrar tus competencias y tu potencial. Los entrevistadores indagarán en tu postulación online y las experiencias que ahí señalas, y tendrán una conversación sobre diversas situaciones que ocurren dentro del programa y cómo tú las abordarías.

## 4 Firma compromiso



En un máximo de 7 días, luego de tu entrevista, tendrás una respuesta.

Es la etapa final del proceso de selección. Los postulantes aceptados son llamados a una reunión en que se revisa nuestro programa, las políticas del mismo y se firma el compromiso anual con la fundación.

¡A partir de este minuto serás parte de Sembrar Futuro! 